

## Werkwijze en Theorie

Overal waar mensen samenwerken, ontstaat dynamiek, inzichten en visies. De opstelling op papier lijkt ideaal maar blijkt in de praktijk niet, of onvoldoende collectief te worden ervaren. De Blauwprint methode levert een bijdrage in het proces van collectieve beeldvorming.

Bij de Teamprint werken deelnemers met een eigen tafelzandbak. Iedereen krijgt een met zand gevulde zandbak voor zich. Aan de deelnemers wordt gevraagd om hun (toekomstige) visie / werkelijkheid vorm te geven in de zandbak. Daarvoor kunnen ze kiezen uit honderden figuurtjes. Denken in beelden stimuleert de creativiteit en leidt tot verrassende oplossingen en onverwachte inzichten. Het werken met een zandbak opstelling, binnen een veilige omgeving, werkt inspirerend.

Bestudering van de Blauwprint methode heeft inzichtelijk gemaakt dat de deelnemers van de sessies met name de ervaring delen dat de spelmethodiek een positieve bijdrage levert op het vergroten van inzichten. Volgens de deelnemers draagt de sessie bij aan het delen van mentale modellen, met name door de opzet van het spel en de gebruikte spelmaterialen. Impliciete kennis met betrekking tot vraagstukken wordt hiermee expliciet gemaakt. Naar zeggen van de deelnemers leidt het werken met de Blauwprint methodiek tot een constructieve dialoog. Deze dialoog zorgt voor verbinding van bestaand gedachtegoed vanuit verschillende individuele perspectieven.

Het SECI-model van Nonaka, I. & Konno, N. (2005) geeft weer dat het opdoen en delen van ervaringen bijdraagt aan het creëren van nieuwe kennis en ervaringen binnen organisaties. De Teamprint draagt met name bij aan de constructieve dialoog die betrekking heeft op de **Socialisatiefase** en daarmee impliciete individuele kennis en ervaringen expliciet maakt in de **Externalisatiefase**. Hierop volgt de **Combinatiefase**. In deze fase wordt expliciete kennis in een collectieve expliciete kennisverzameling omgezet. Daarna wordt de nieuwe expliciete kennis onder de leden van de organisatie verspreid in de **Internalisatiefase**. Internalisatie is het proces dat expliciete kennis in latente kennis omzet. Internalisatie lijkt sterk op het begrip 'al doende leren'.

